



Proiect

**PARLAMENTUL ROMÂNIEI**  
**Camera Deputaților**

**EXPUNERE DE MOTIVE**

Potrivit constatărilor practice, de la intrarea în vigoare până în prezent, Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, nu a creat – nici în materia selectării și numirii managerilor și membrilor consiliilor de administrație al consiliilor regiilor autonome, companiilor sau societăților naționale, instituțiilor publice ori al societăților comerciale, inclusiv al băncilor sau altor instituții de credit, societăților de asigurare și celor financiare - cadrul instituțional capabil să înlăture condițiile și cauzele corupției care au determinat intervenția inițială a legiuitorului. Dimpotrivă.

Astfel, prin modul defectuos de reglementare al incompatibilităților și conflictului de interes, mult prea lax și cu excepții care au devenit reguli - care pur și simplu ignoră total funcția legislativă a principiilor și regulilor generale și speciale de drept - s-a ajuns la politicizarea și ocuparea funcțiilor/calităților sus-menționate de către persoane care, în mare parte, urmăresc căpătuiala, indiferent de urmările nefaste pentru interesul public, statul de drept, democratic și social, valori supreme în spirit constituțional.

Pornind de la reglementarea în materie, oferită de Legea nr.161/2003, cu imperfecțiunile și incapacitatea acesteia de a garanta un cadru instituțional, de înlăturare a abuzurilor prin numirea ca manageri și membri în consiliile de administrație de personal nespecializat, tributar politic celor care l-au numit, uneori incompetenți, proiectul alăturat își propune înlăturarea deficiențelor constataate, prin reglementări stricte, clare, însotite de sancțiuni cu caracter penal, administrativ, material. Singura excepție păstrată, stabilită de Legea nr.161/2003, se referă la cazurile în care un interes strategic sau un interes public major impun numirea unei persoane ca manager sau membru în consiliul de administrație, cărora însă li s-a condiționat numirea prin aplicarea aceleiasi proceduri proprii autorităților și instituțiilor aflate exclusiv sub control parlamentar.

Dsp. Vătășee Andrei ~~APR 85~~  
Dsp. Hrebenciuc Vorel ~~APR 85~~  
Rep. Tudose Mihai ~~APR 85~~  
Rep. Boșcan Ciceș ~~APR 85~~  
Rep. Cristian Dumitrescu ~~APR 85~~  
Def. MASSAR Radica ~~APR 85~~  
Rep. Popa Florin ~~APR 85~~  
AERĂ VITRIL ~~APR 85~~

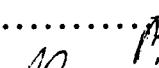
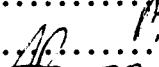
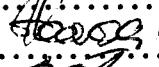
Potrivit proiectului, inclusiv în cadrul excepției sus-menționată, pe viitor, numirea ca manager sau membru în consiliul de administrație se rezumă – fără derogare – *la un singur consiliu de administrație* și îndeplinirea condiției de *specialist*, cu cert profesionalism și probitate morală, dovedite intr-o perioadă de cel puțin 7 ani în activitatea specifică funcției/calității pe care dorește să o exercite.

Pentru transpunerea în practică a reglementării, proiectul stabilește sarcini concrete, astfel: pentru Guvern - de a emite hotărârea pentru aprobarea listei cu specialiștii, selectați pe criterii de înalt profesionalism și probitate morală, din rândul funcționarilor publici, angajaților, liber-profesioniștilor și al pensionarilor, compatibili legal; pentru consiliile de administrație – de a asigura buna desfășurare a activității, asigurarea transparenței acesteia, a respectării Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, dreptul de a demite un membru care se dovedește incompetent pe funcția/calitatea numită sau pentru absență nemotivată, înafara cazului fortuit, suspendarea calității de membru în perioada în care, datorită unor modificări care au survenit în statutul profesional al specialistului, acesta s-ar afla în stare de incompatibilitate; pentru persoana specialistului – de a formula cerere expresă și prezenta documentarul complet pentru a fi înscris în lista Guvernului cu persoanele cu vocație pentru a fi numite ca manager sau membru într-un consiliu de administrație la unitățile care fac obiectul reglementării, dreptul de a încasa o indemnizație de ședință în quantum de 1/10 din retribuția de bază a conducătorului unității, obligația de a face cunoscută orice stare de incompatibilitate survenită conștient în statutul său, în termen de 15 zile calendaristice, sub sanctiunea răspunderii penale, administrativă, materială etc. De asemenea, proiectul prevede un termen de 60 de zile pentru ca managerii și membrii în exercițiu în consiliile de administrație de la unitățile la care se referă obiectul legii să fie, după caz, schimbați sau să-și înălture starea de incompatibilitate rezultată din cumul de funcții/calități sau din alte cauze.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor ordinare, Camera decizională fiind Camera Deputaților.

Având în vedere scopul urmărit de reglementarea propusă, în conformitate cu dispozițiile art.76 alin. (3) din Constituție, solicităm dezbaterea și adoptarea proiectului de lege în procedură de urgență.

**Inițiatori:**

Deputat - *Iulian Iancu* .....   
Dep. .... *ION MOCIOALCA* .....   
Dep. .... *BARBU MARIA* .....   
Dep. .... *DOMNICA COYACI SOAREL* .....   
Dep. .... *SORIN STRAGEA* .....   
Dep. .... *TUDOR PANTIU* .....   
Dep. .... *ION CĂLIN* .....   
Dep. .... *HINICĂ SCULETĂ* ..... 

Dep. VASILE C. AUREL COZMAN  
Dep. BURNEI ION ✓  
GEORGESCU FILIP ✓  
NICULESCU-DIVĂZ BOGDAN N. ✓  
GRIVEA MARIAN ✓  
Mocanu Adrian ✓  
MAZILE CONSTANTIN ✓  
Apostolache Nichai ✓  
POPEANGĂ VASILE ✓  
DRAGHICI IOAN ✓  
ROMAN ISAY SOCIY ✓  
LUDU APPRIAH-PROKOFIEV ✓  
NASSAR RODICA ✓  
DUMITRU CHRISTIAN ✓  
FLOINIORI LORACHE ✓  
NOȘA ICILY ✓  
PETRESCU PETRE ✓  
NECHIFOR CĂTĂLIN - IOAN ✓  
GLIGĂ VASILE ✓  
TEODORESCU HORIA ✓  
SOLOMON ABRAM ✓  
CRISTEA VICTOR ✓  
CIOCANU GHEORGHE ✓  
Dep. NEACSU MARIAN ✓  
ANIA GHEORGHE ✓  
STAN ION ✓  
SOMIREU ION ✓  
STEFAN VIORIU ✓  
PASLARU FLORIN ✓  
ROȘCA LAURENTIU ✓  
GRAMA Horia ✓  
ANTOCHI GHEORGHE ✓  
SURUGIU VICTOR ✓  
LUP SILVESTRU MATEIU ✓  
VINOREA IOAN ✓